

Новый алгоритм достижения национальной цели по производительности труда

Москва, 21 июня 2025 г.

**Губанов Сергей Семенович,
д.э.н., проф., гл. ред. ж-ла «Экономист»**

Тематика:

- 1. Алгоритм национального (федерального) проекта и его недостатки**
- 2. Новый алгоритм решения задачи производительности труда (единство макро- и микроэкономических факторов)**
- 3. Новая макроэкономическая метрика**
- 4. Новаторская КПД-система**

Не крамольный вопрос: что национального
в национальном проекте производительности труда?

Национальная цель:

2012-2018 гг. – 1,5 раза

2018-2024 гг. – 5% (базовые)

Сдвиг вправо, на 2024-2030 гг. – 5% (базовые)

Цель по отчету ФЦК (2024 г.):

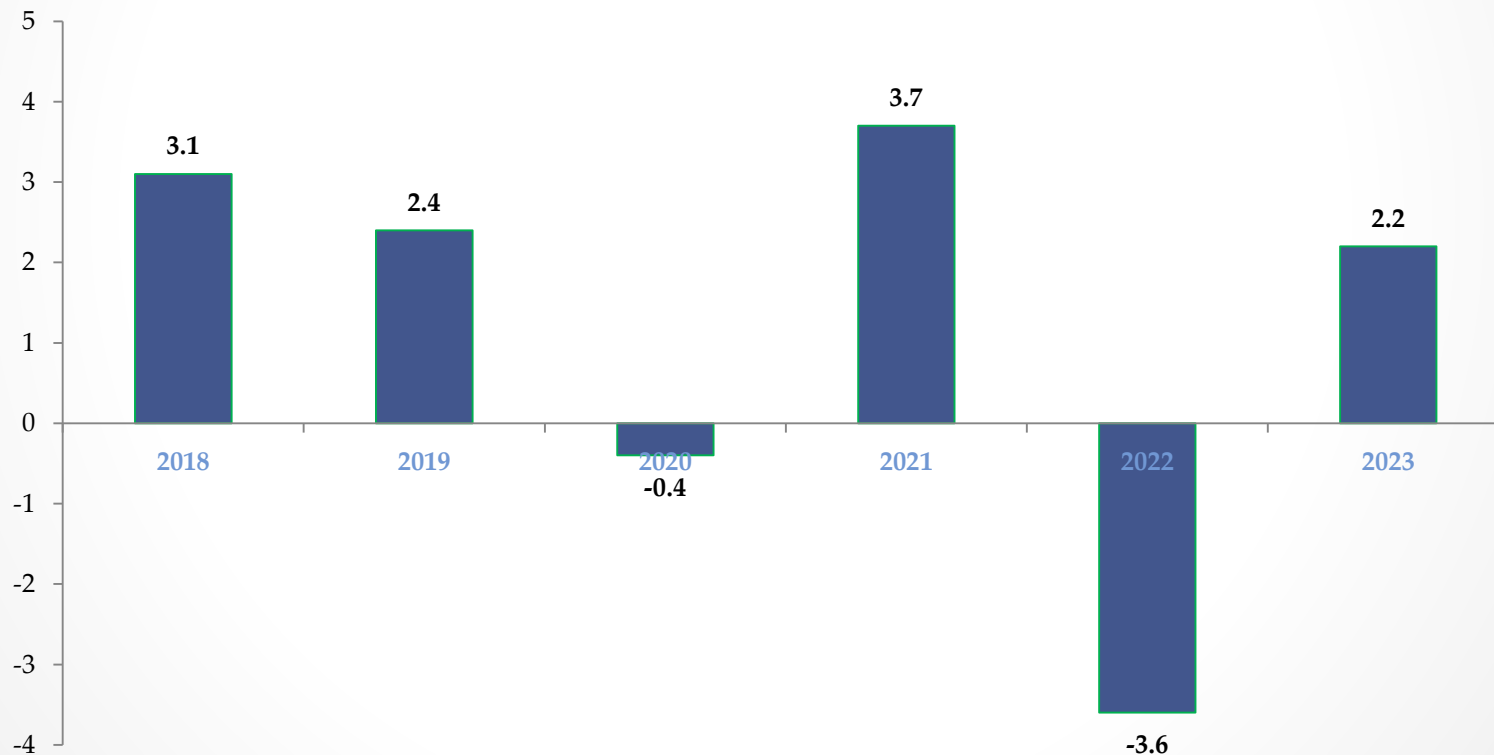
Добавленная ст-ть (434) / бюджетные средства (35)

КПД ФЦК по национальной цели $\approx 0,66\%$

Проект свелся к локальному

Суммарно 9,5% за 2018-2023 гг., КПД = 1/3 (не проекта)
(до 2018 г. было 3%, после стало 1,5%,
до проекта среднегодовой темп выше в 2 раза)

Производительность труда в России, 2018-2023 гг.



Целевая формула:
выработка или производительность?

$$\frac{Q}{N} \quad \text{ИЛИ} \quad \frac{Q}{N \times t}$$

Время имеет значение?

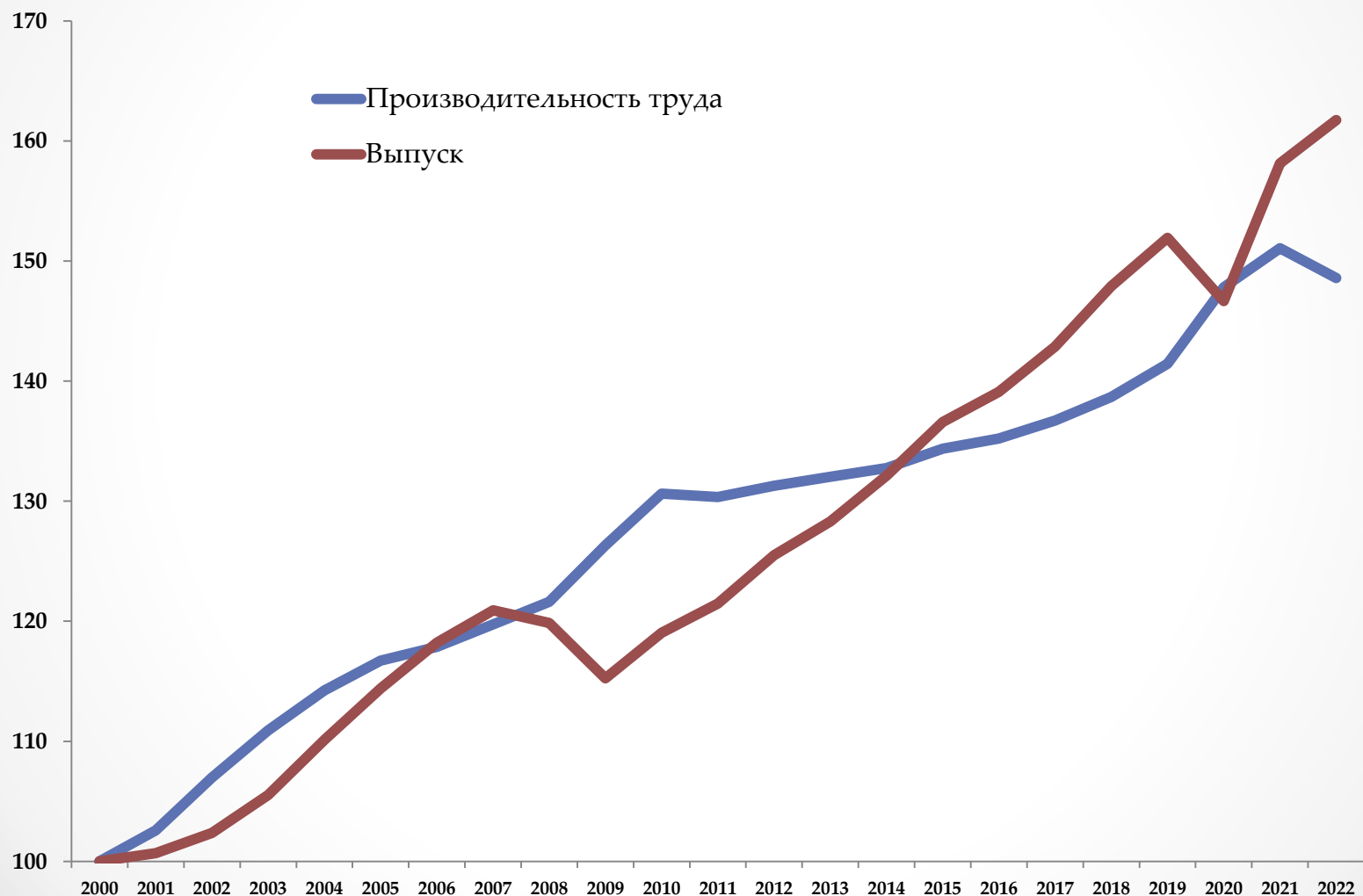
Трудоемкость?

Почасовой формат?

Международная сопоставимость?

Unit Labor Cost?

Статистика США, значимость времени



Национальная цифровая платформа или локальный консалтинг?

- ✓ Теория без измерения?
- ✓ Измерение без теории?
- ✓ Ни теории, ни измерения
- ✓ Ни одного аналитического инструмента для контура управления
 - ✓ Ноль данных (вместо больших)
 - ✓ Ноль оцифровки, ноль количественных критериев
 - ✓ Нулевая аналитика факторной производительности
 - ✓ Ноль мотивации работников
 - ✓ Нулевой спрос на производительность труда

(Что же будет с Родиной и с нами? Нет, что будет с нами)

Ни одного макроэкономического фактора

- техническое строение промышленного капитала (**закон цены производства**);
- капиталоемкая, т.е. наукоемкая, занятость
- эффект замещения трудоемкого капиталоемким, или наукоемким (**эффект новой индустриализации – высокотехнологичной и цифровой**)
- структурный эффект реаллокации, т.е. перераспределения рабочей силы из сфер с низкой производительностью в производства с высокой производительностью
- межотраслевое взаимодействие, т.е. вертикально интегрированное организационное строение национальной экономики (**закон вертикальной интеграции**)
- системная, прямая и обратная, регулируемая связь между производительностью труда и заработной платой (**системный регулятор воспроизводства**).
- Сколько факторов из перечисленных включает алгоритм, предложенный Минэкономразвития для реализации национального проекта? Ни одного.
- Министерский алгоритм не является алгоритмом комбинированного действия макроэкономических и микроэкономических факторов подъема производительности труда.

Производительность труда как системный регулятор и прогнозный критерий

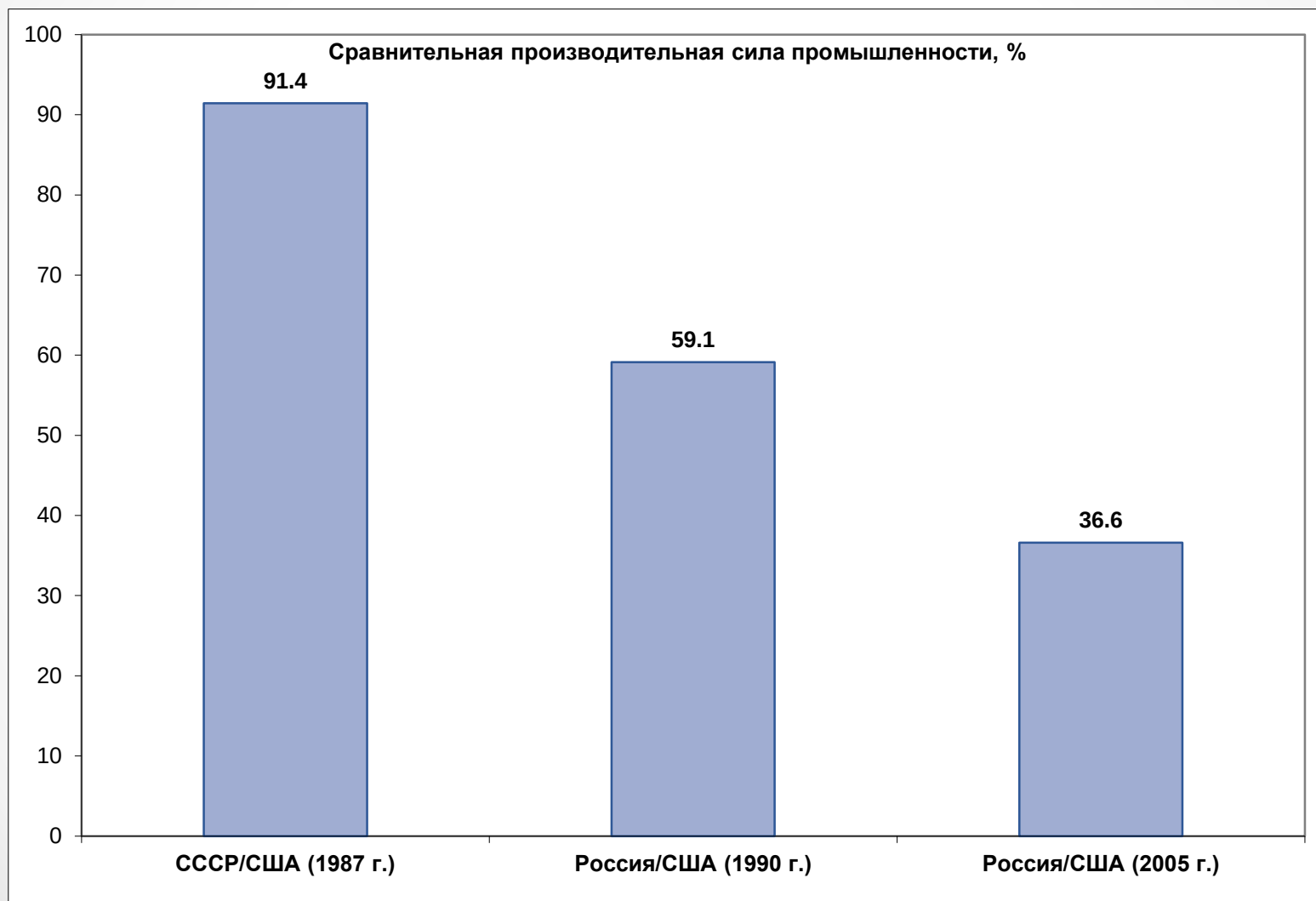
Целеполагание имеет значение

Важно сделать уровень производительности труда отправным и базовым параметром при формировании макроэкономических прогнозов развития России (инвестиционных прогнозов, бюджетных прогнозов, кредитно-финансовых прогнозов, прогнозов заработной платы, развития социальной сферы, пенсионного обеспечения и т.д.)

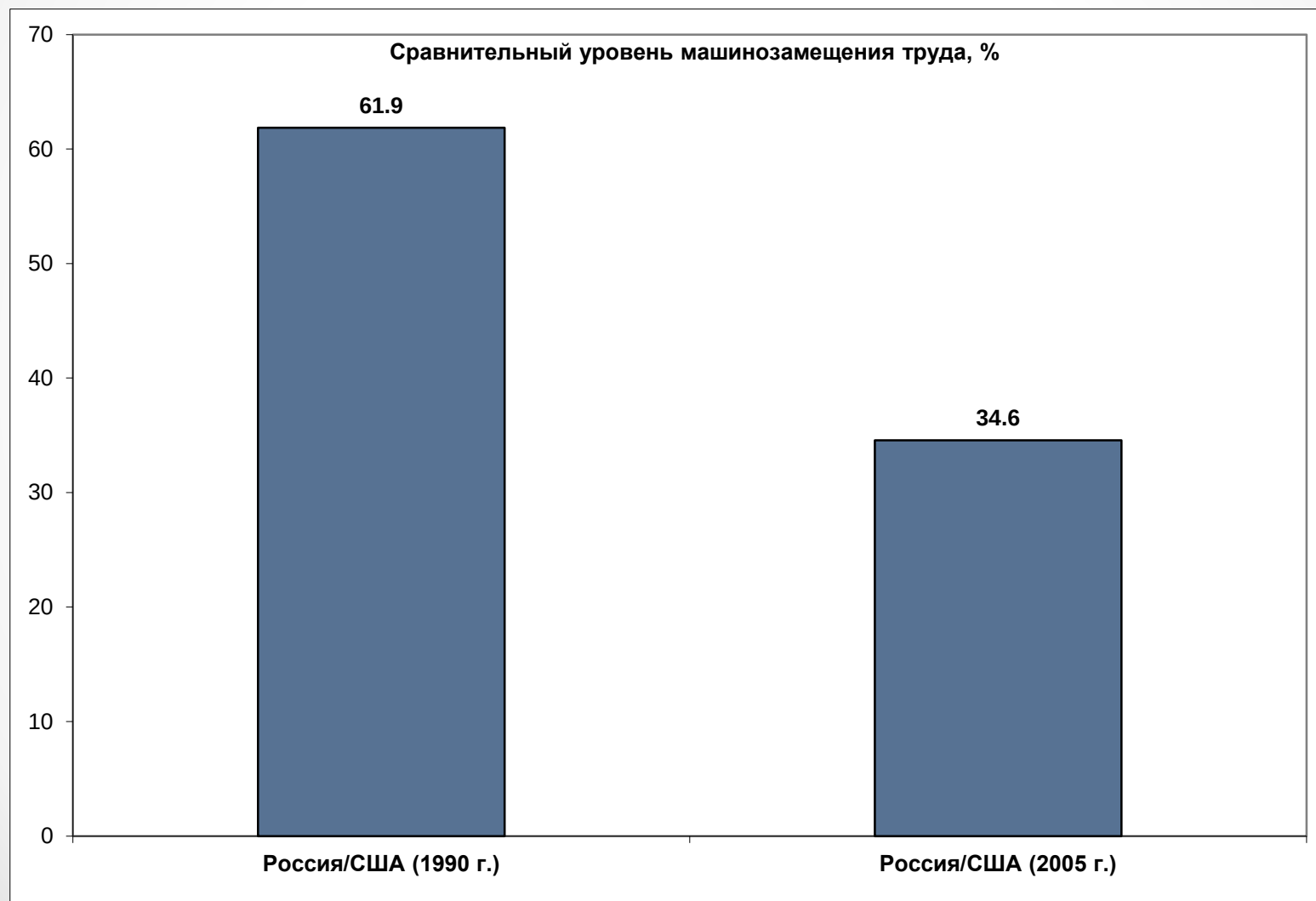
- ✓ Не цена за бочку нефти, не валютный курс рубля, а именно уровень производительности труда
- ✓ Экономическая система России: модель инфляции (неконкурентоспособна) или модель снижения издержек (конкурентоспособна)?
- ✓ Что нужно России: 4-е место в мире по ППС или по производительности труда?

**Новый алгоритм реализации национального проекта:
единство макроэкономических и микроэкономических факторов**

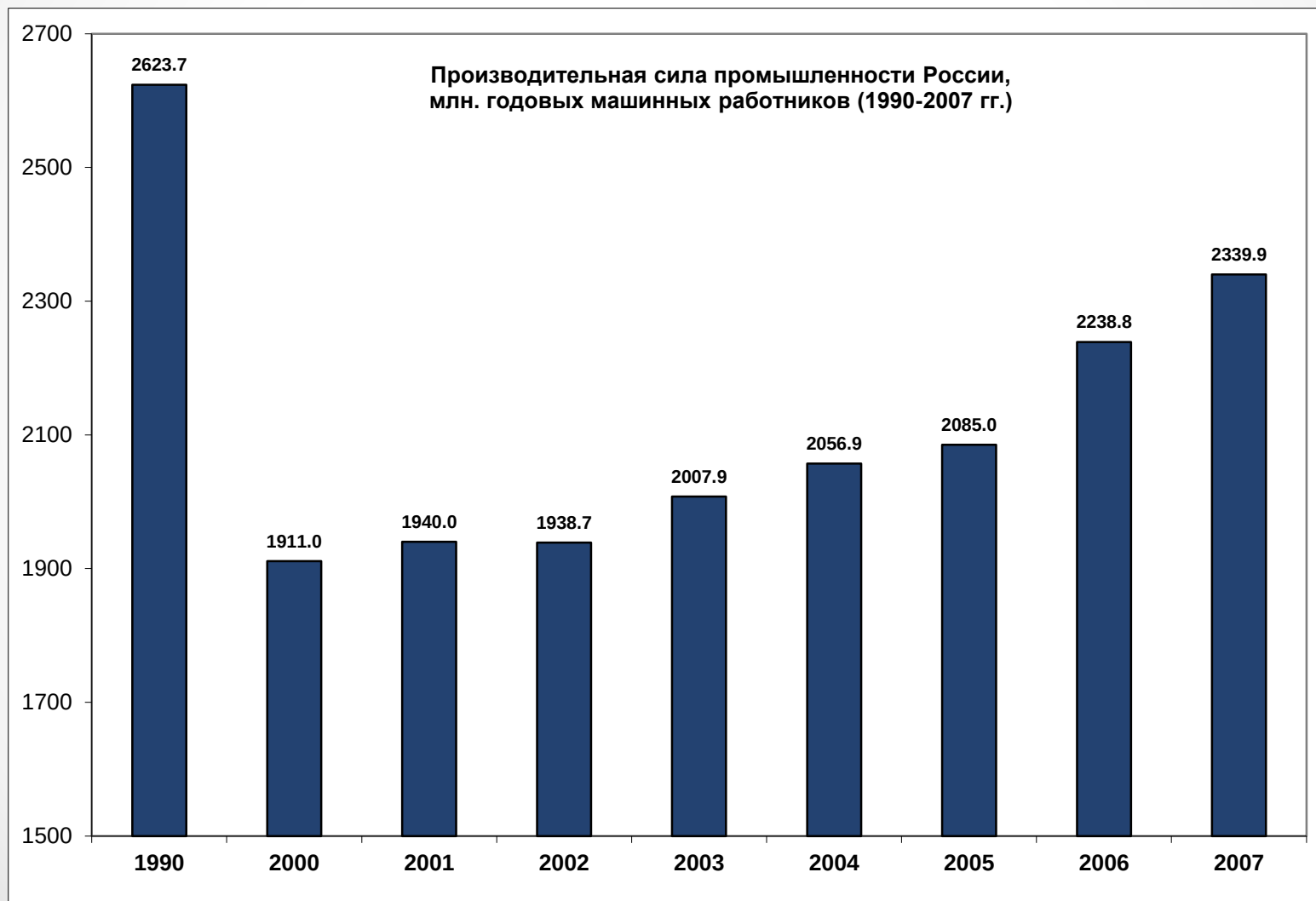
Макроэкономическая метрика



Макроэкономическая метрика



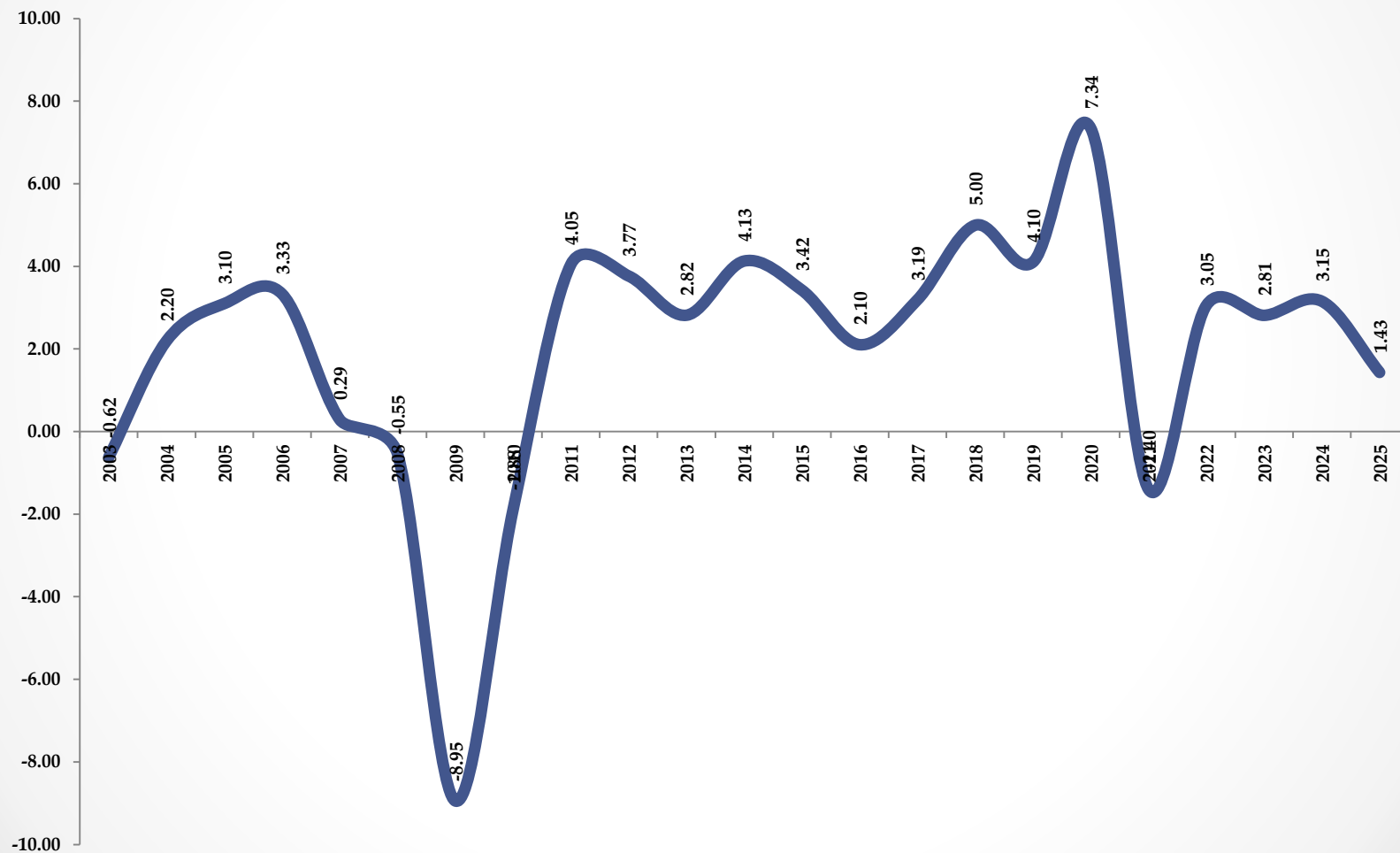
Макроэкономическая метрика (99% корреляции с динамикой ВВП, новая ПФ)



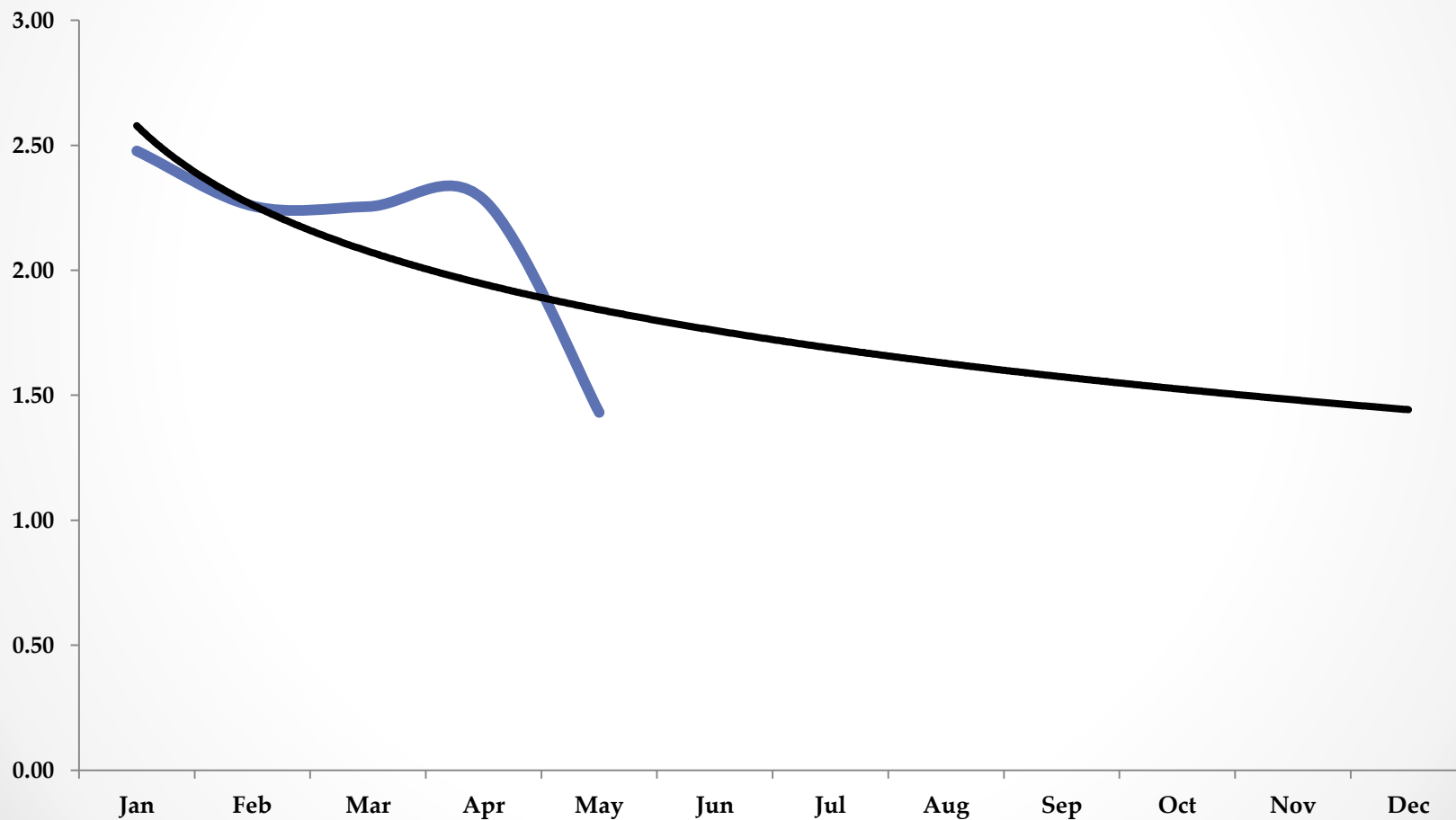
Макроэкономическая метрика: качество советской индустриализации (в США около 0,95)



Модель предсказания кризиса



Модель предсказания кризиса, 2025 г.



КПД-система (уровень компании)

Потенциал повышения производительности труда в отечественной экономике существенно выше, чем целевая установка, предусмотренная национальным проектом

КПД-система способна поднять эффективность национального проекта по производительности труда до максимально возможного, поскольку она:

- ☐ заинтересовывает работников в повышении производительности труда
- ☐ создает спрос компаний на повышение производительности труда
- ☐ мотивирует инвестиции и новации с целью повышения производительности труда

Особенности КПД-системы

КПД-система научно обоснована. Ее принципы, логика и алгоритм отражают высшие достижения науки

При разработке КПД-системы учтен передовой зарубежный опыт

КПД-система уникальна. Она не имеет аналогов

КПД-система оцифрована, т.е. полностью переведена «в цифру»

КПД-система делает излишними нормы, нормативы, тарифы, расценки (преимущество больших данных)

КПД-система исключает наказание работников пересмотром норм и расценок при увеличении производительности труда

КПД-система сохраняет стимулы к увеличению производительности труда даже в тех случаях, когда фонд заработной платы не изменяется («режим чемпиона»)

Возможности КПД-системы

Эффективность КПД-системы подтверждена на практике.
Выполнены два пилотных проекта. Один в машиностроении, другой в ЖКХ

По обоим пилотным проектам увеличение производительности труда составило 45-50%, приращение качества – 30-40%

При этом техника и оборудование были прежними

На калибровку КПД-системы в соответствии со спецификой производства, подготовку и согласование внутренних нормативных положений потребовалось от 9 до 12 месяцев

Функционал КПД-системы

КПД-система:

- оцифровывает производительность труда и вклад работников в результаты работы компаний
- определяет метрику производительности труда не только рабочего персонала, но также инженерно-технического и административно-управленческого
- формирует цифровой профиль производительности труда различных звеньев цепочки производства добавленной стоимости
- налаживает цифровой мониторинг производительности труда всех категорий работников в оперативном формате (от дневного и недельного до месячного)
- позволяет увязывать производительность труда работников с их заработной платой
- дает количественную оценку потенциальной экономии труда (трудобережения)
- показывает направления и формы организационных новаций
- предоставляет компании цифровую платформу управления рабочим временем